

MODALIDAD DISTRIBUIDA

La modalidad distribuida está pensada para estudiantes que aspiran a alcanzar un título universitario, que se encuentren trabajando y que, por ello, no disponen de tiempo para asistir todos los días a clases. Por esto, el cursado se realiza un día a la semana en horario tarde - noche en un Centro de Aprendizaje Universitario, una red que se encuentra distribuida geográficamente en toda la argentina.

Este modelo educativo fusiona las mejores prácticas de la educación a distancia y de la educación presencial, generando un esquema innovador que utiliza los métodos tecnológicos más vanguardistas del mundo.



3. CIERRE

Se desarrolla a continuación de la teleclase y consiste en un aprendizaje mediante casos, simulaciones, proyectos y evaluaciones.

1. INTRODUCCIÓN AULA VIRTUAL

Práctica propia del modelo a distancia y consiste en un espacio donde el estudiante podrá disponer de todo el material de manera digital, consultar a tutores expertos, participar de foros, chats y otro tipo de actividades diseñadas pedagógicamente para el adecuado uso del tiempo.

2. TELECLASE

El alumno recibe una exposición brindada por profesores de primer nivel del ámbito nacional e internacional mediante un sistema de teleclases.



PRIMER AÑO

Primer Semestre

Principios de Administración
 Administración de Recursos Humanos
 Psicología Social
 Sociología y Técnicas de Evaluación

Segundo Semestre

Psicología Organizacional
 Cultura Organizacional
 Estrategia
 Grupo y Liderazgo

SEGUNDO AÑO

Tercer Semestre

Comunicación Organizacional
 Nueva Consultoría Organizacional
 Estrategia y Métodos de Capacitación
 Diagnóstico Organizacional

Cuarto Semestre

Nueva Gestión del Clima Organizacional
 Mediación, Arbitraje y Negociación
 Teoría y Práctica de la Motivación
 y Promoción
 Desarrollo Emprendedor

TERCER AÑO

Quinto Semestre

Integración Profesional. El Estudio De Caso.
 Seminario de Práctica Profesional. Gestión del Clima Organizacional.

PERFIL PROFESIONAL:

- Participación en el análisis y desarrollo de programas y actividades que promuevan un clima laboral gratificante, la adhesión de los miembros a la cultura de la organización y la incorporación de conductas que favorezcan la eficiencia organizacional.
- Colaboración en la administración de tecnologías, técnicas y/o herramientas que faciliten el estudio de conductas y relaciones de las personas en el ámbito físico y social de la organización que integran.
- Colaboración en equipos interdisciplinarios de abordaje a efectos de proponer soluciones que contemplen la creatividad, la innovación y mejoras continuas dentro de los procesos de gestión de las personas a fin de incrementar los niveles de satisfacción en la organización y su productividad.
- Identificación los elementos que influyen en el comportamiento humano dentro de un ambiente de trabajo e impactan en su entorno social.
- Realización de estudios de diagnóstico de la realidad organizacional en la que deberá intervenir, aportando a la definición de las metas de la organización.