



UNIVERSIDAD  
**SIGLO 21**

# MODALIDAD DISTRIBUIDA

La modalidad distribuida está pensada para estudiantes que aspiran a alcanzar un título universitario, que se encuentren trabajando y que, por ello, no disponen de tiempo para asistir todos los días a clases. Por esto, el cursado se realiza un día a la semana en horario tarde - noche en un Centro de Aprendizaje Universitario, una red que se encuentra distribuida geográficamente en toda la argentina.

Este modelo educativo fusiona las mejores prácticas de la educación a distancia y de la educación presencial, generando un esquema innovador que utiliza los métodos tecnológicos más vanguardistas del mundo.



### 3. CIERRE

Se desarrolla a continuación de la teleclase y consiste en un aprendizaje mediante casos, simulaciones, proyectos y evaluaciones.

### 1. INTRODUCCIÓN AULA VIRTUAL

Práctica propia del modelo a distancia y consiste en un espacio donde el estudiante podrá disponer de todo el material de manera digital, consultar a tutores expertos, participar de foros, chats y otro tipo de actividades diseñadas pedagógicamente para el adecuado uso del tiempo.

### 2. TELECLASE

El alumno recibe una exposición brindada por profesores de primer nivel del ámbito nacional e internacional mediante un sistema de teleclases.



**A.M.E.N.**  
ASOCIACIÓN MUTUALISTA  
EVANGÉLICA NEUQUINA



# LICENCIATURA EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Duración: 4 años

PLAN DE ESTUDIO

Resolución N° 703/02

UNIVERSIDAD  
SIGLO 21

## PRIMER AÑO

### Primer Semestre

Administración  
Administración de RRHH  
Desarrollo Emprendedor  
Idioma Extranjero I  
Introducción a la Filosofía  
Sociología General

### Segundo Semestre

Idioma Extranjero II  
Principios de Economía  
Producción I  
Psicología Social  
Recursos Informáticos  
Teoría de la Comunicación

## SEGUNDO AÑO

### Tercer Semestre

Diseño y Evaluación de Puestos  
Gramática Aplicada  
Idioma Extranjero III  
Marco Legal de las Organizaciones  
Métodos y Téc. de Investigación Social  
Producción II

### Cuarto Semestre

Comunicación Organizacional  
Cultura Organizacional  
Idioma Extranjero IV  
Métodos Cuantitativos de Gestión  
Selección de Personal

## TERCER AÑO

### Quinto Semestre

Estrategias y Métodos de Capacitación  
Grupo y Liderazgo  
Idioma Extranjero V  
Metodología de Análisis de Datos  
Cuantitativos  
Principios de Derecho Laboral

### Sexto Semestre

Historia del Trabajo  
Idioma Extranjero VI  
Programa de Asistencia Integral  
Seguridad e Higiene Laboral  
Seminario de Práctica de RRHH  
Ética y Deontología Profesional

## CUARTO AÑO

### Séptimo Semestre

Emprendimientos Universitarios  
Gestión Ambiental  
Mediación Arbitraje y Negociación  
Práctica Profesional de RRHH  
Teoría y Práctica de la Motivación

### Octavo Semestre

Empresas Familiares  
Instituciones Políticas y Gubernamentales  
Práctica Solidaria | Relaciones Sindicales  
Seminario final de RRHH  
Sociología del Poder

## PERFIL PROFESIONAL:

La función de un Licenciado en Gestión de Recursos Humanos es aquella relacionada a la selección, contratación, formación, empleo y retención de colaboradores dentro de una organización, en pos de alcanzar los objetivos de dicha organización.

Las áreas organizacionales más comunes relacionadas a la gestión de recursos humanos son: Reclutamiento y Selección, Compensaciones y Beneficios, Formación y Desarrollo, y Operaciones. También se tendrá relación con responsabilidades tales como la administración de la nómina de los empleados, el manejo de las relaciones con sindicatos, y aspectos legales propios del trabajo de las personas.

La administración de recursos humanos se constituye como una disciplina especialista en la gestión de las personas dentro del ámbito organizacional, desde la búsqueda de posibles candidatos hasta la desvinculación, interviniendo en todos los aspectos necesarios que mejoren la calidad de vida laboral del capital humano.

